

муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Средняя школа № 81»

660050, г. Красноярск, пер. Маяковского, 9 факс, тел. 260-50-27
sch81@mailkrsk.ru

**Дополнительное соглашение к Коллективному договору
муниципального автономного/бюджетного образовательного учреждения
«МАОУ СШ № 81»
на 2023 – 2026 гг.**

Регистрационный № 5193 от 27.06.2023 г.

От работодателя

Директор
образовательной организации



Назаренко Т.К.

17.10.2024

От работников

Председатель первичной профсоюзной
организации



Саранцева М.Р.

17.10.2024

Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярска

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Изменения и дополнения
к коллективному договору

№ 5193/3 от «21» 10 2024 г.

МАОУ СШ № 81 в лице директора Назаренко Тамары Константиновны, действующего на основании Устава МАОУ СШ № 81, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Саранцевой Марины Ростиславовны, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющаяся представителем «Работников» с другой стороны, на основании п. 1.11 коллективного договора от 27.06.2023г., регистрационный № 5193, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Пункт 7.3 раздела VII «Гарантии и компенсации» коллективного договора читать в следующей редакции:

«7.3. Работники муниципальных образовательных организаций города Красноярска пользуются льготами и компенсациями для организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в других местностях с неблагоприятными природно-климатическими условиями, установленными законодательством Российской Федерации, законодательством Красноярского края, а именно:

а) ежегодным дополнительным отпуском в соответствии со статьёй 14 Закона РФ от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» продолжительностью 8 календарных дней;

б) единым районным коэффициентом к заработной плате и установленной процентной надбавкой к заработной плате в городе Красноярске, - 1,3 и 30% соответственно».

2. Пункт 7.4.1. раздела VII «Гарантии и компенсации» коллективного договора читать в следующей редакции:

«7.4.1. Ходатайствуют перед органом местного самоуправления о предоставлении жилья нуждающимся работникам. Ведут учет работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий. Способствуют осуществлению льготной продажи квартир и предоставлению мест в общежитиях работникам организаций.

Работодатель и председатель первичной профсоюзной организации информируют работников о предлагаемых решениях со администрации города для реализации права педагогических работников на улучшение жилищных условий».

3. Настоящие изменения и дополнения применяются к правоотношениям с 04.10.2024 года.

От работодателя

Директор
образовательной организации

_____/ Назаренко Т.К.



От работников

Председатель первичной профсоюзной
организации

_____/ Саранцева М.Р.

