

муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Средняя школа № 81»

660050, г. Красноярск, пер. Маяковского, 9 факс, тел. 260-50-27
sch81@mailkrsk.ru

**Дополнительное соглашение к Коллективному договору
муниципального автономного
общеобразовательного учреждения
«МАОУ СШ № 81»
на 2023 - 2026гг.**

Регистрационный № 5193 от «27» июня 2023года.

От работодателя:

Директор образовательной
организацией



Назаренко Т.К.

(подпись, Ф.И.О.)

«27» января 2024 г.

М.П. 81



От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации:



Саранцева М.Р.

(подпись, Ф.И.О.)

«27» января 2024 г.

Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярска

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Изменения и дополнения
к коллективному договору

№ 5193/1 от «29» 01 2024 г.

МАОУ СШ № 81 в лице директора ФИО Назаренко Т.К., действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Саранцевой М.Р., действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, с другой стороны, на основании п. 1.11 Коллективного договора от «27» июня 2023 г. № 5193, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести в Положение об оплате труда работников МАОУ СШ № 81 города Красноярска (далее – Положение), следующие изменения:

1.1. строку «Педагогические работники: «воспитатель», «педагог-психолог», «учитель-логопед», «учитель-дефектолог», «музыкальный руководитель», «инструктор по ФК», старший воспитатель» таблицы приложения 2 «Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ) работникам структурного подразделения МАОУ СШ № 81» к Положению изложить в следующей редакции:

Воспитатель			
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении работы			
Критерии оценки результативности и качества труда	условия		
	наименование	индикатор	Предельное количество баллов
Привитие норм и правил совместного проживания воспитанников (поведения и общения)	Отсутствие случаев нарушения дисциплины	0	2
Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	1

Обеспечение высокого уровня ответственности	Выполнение протокольных поручений	В полном объеме, без замечаний	1
Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документ(на начало сентября)	100%	2
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	Обеспечение посещаемости детей в группах Баллы начисляются согласно таблицу посещаемости детей	70-80%	1
		81 – 90% %	2
		91-100%	3
	Отсутствие травм, несчастных случаев, вредных привычек у воспитанников	0	2
	Сопровождение воспитанников на мероприятия за территорией СП	за каждое сопровождение	2
	Использование здоровьесберегающих технологий	Внедрение новых технологий, форм, методов приемов, демонстрация их при проведении открытых НОД, мастер-классов, творческих отчетов.	2
	Термометрия, утренняя зарядка	За каждый вид деятельности	1
	Адаптация детей в группах раннего и младшего возраста	- мероприятия по адаптации вновь поступивших воспитанников раннего возраста (с августа по ноябрь) - мероприятия по адаптации вновь поступивших воспитанников младшего возраста (с августа по ноябрь)	4 2
Достижения воспитанников	Участие в соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах	Участие	Внутри учреждения 1 Федеральный (не более 2 конкурсов в месяц) - 2, районный 3, городской и краевой - 4
		Призовое место	3
		Ведение портфолио воспитанников	1
	Личная подготовка педагогом воспитанников к конкурсам и т.д.	Районный, федеральный уровни Городской, краевой уровни	1
Эффективность работы по	Социально-	Высокие показатели	2

созданию коллектива	психологический климат в коллективе, способствующий мотивации к обучению, эффективному разрешению конфликтов, адекватной самооценке	обучения воспитанников, отсутствие конфликтов	
	Организация работы в смешанной группе	Специфика работы с детьми в смешанной группе (смежные возраста)	3
	<i>Сопровождение детей «группы риска»</i>	<i>Разработка ИОМ</i>	3
		<i>Корректировка ИОМ</i>	1
		<i>Реализация ИОМ</i>	2
Участие в разработке АОП	Разработка своей части в АОП	2	
осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Постоянно (справка от администрации)	3
	Разовые поручения администрации	Качественное в срок исполненное поручение (начисляется за каждый вид деятельности)	1
	Сотрудничество с социальными партнерами	Организация совместных мероприятий, выставок, экскурсий и т.д.	1
	Разнообразие форм включения родителей в образовательную деятельность	- Организация совместной с родителями деятельности по проведению мероприятий (проектирование и проведение СФОДов, КВЕСТов, клубов, выставок т.д)	1
		- Привлечение родителей к подготовке мероприятий различного уровня (изготовление костюмов, атрибутов, декораций)	1
		- Участие в благоустройстве участка и РППС группы (весомый вклад)	2
		- Организация досуговых мероприятий в нерабочее время (театры, выставки, музеи и т.д.)	1
	Изготовление дидактического и наглядного материала, нетрадиционного оборудования	Разработка и применение в образовательной деятельности	1
	Обновление информации сайта	Обновление информации о группе (1 раз в год)	1
Публикация в ленте фотоотчета с описанием (не более одного раза в неделю)		1	
Публикация статьи, методической разработки,		1-2	

		консультации, рекомендаций, мастер-классов (не более одного раза в месяц)	
Качественное выполнение обязанностей за себя и за другого сотрудника (в случае отсутствия/младшего воспитателя)	от 1 до 3 дней		– 1
	от 4 до 5 дней		– 2
	от 4 до 6		– 3
	от 10 до 15		– 5
	>15		– 6
Мероприятия не связанные с функциональными обязанностями (начисляется за каждый вид деятельности)	Сезонные работы в огороде, озеленении с детьми		1
	Санитарные мероприятия		Внутри учреждения – 1 За территорией – 3
	Подготовка учреждения к новому учебному году		Годовая 10 баллов
Подготовка и оформление зала к праздничным мероприятиям в СП	Изготовление костюмов, декораций		Изготовление атрибутов – 1 Правка готового – 2 Пошив, изготовление нового – 5
	Оформление помещений СП		Группа 1 балл СП 1-3 баллов
	написание сценария, подбор музыки, постановка танцев (начисляется за каждый вид деятельности)		Своя группа – 1 Другая группа – 2 Общее мероприятие СП 3 балла
Исполнение ролей	- Главная роль		2
	- Роль второго плана		1
Исполнение ролей на общем мероприятии	- Главная роль		4
	- Роль второго плана		2
Увеличение работ при карантине			2
Выплаты за качество выполняемых работ			
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива воспитанников	наличие программы воспитания	1
	Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	Первый уровень: 2 Второй уровень: 5 Третий уровень: 10
	Проектная деятельность (долгосрочные), кружковая деятельность, кратковременные образовательные практики – значимые для учреждения	Разработка	
Реализация			3

Индивидуальный образовательный маршрут педагога (ИОМ)	Разработка	2	
	Реализация	1	
	Участие в семинарах, открытых мероприятиях, объединениях, конференциях; работа в творческих группах, аттестационных и экспертных комиссиях, ШМП, проектных командах и т.д.	Участник – выступающий – организатор	Внутри учреждения 1/1/2 Районный и федеральный уровни: 1/2/3 Городской уровень: 2/3/4 Краевой уровень: 3/4/5 Федеральный уровень: 4/4/5
	Освещение педагогического опыта в СМИ, публикации	СМИ (видеоролик) Сертификат, свидетельство: публикация журнал, сборник Публикация материала на образовательных сайтах	3 3 1
Наставничество в отношении молодых педагогов	Методическая помощь специалисту	2	

Педагог-психолог, учитель-логопед, учитель-дефектолог

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении работы

Критерии оценки результативности и качества труда	условия		
	наименование	индикатор	Предельное количество баллов
Привитие норм и правил совместного проживания воспитанников (поведения и общения)	Отсутствие случаев нарушения дисциплины	0	2
Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	1
Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документ(на начало сентября)	100%	2

Обеспечение высокого уровня ответственности	Выполнение протокольных поручений	В полном объеме, без замечаний	1
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	Охват детей	40-60%;	2
		61-85%	3
		86 – 100%	5
	Отсутствие травм, несчастных случаев, вредных привычек у воспитанников	0	2
	Сопровождение воспитанников на мероприятия за территорией СП	за каждое сопровождение	2
Использование здоровьесберегающих технологий	Внедрение новых технологий, форм, методов приемов, демонстрация их при проведении открытых НОД, мастер-классов, творческих отчетов.	2	
Достижения воспитанников	Участие в соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах	Участие	Внутри учреждения 1 балл, Федеральный (не более 2 конкурсов в месяц) - 2, районный 3, городской и краевой - 4
		Призовое место	3
		Наличие соответствующей документации (портфолио ребенка, ИОМ)	3
	Личная подготовка педагогом воспитанников к конкурсам и т.д.	Районный, федеральный уровни Городской, краевой уровни	1
Эффективность работы по созданию коллектива	Социально-психологический климат в коллективе, способствующий мотивации к обучению, эффективному разрешению конфликтов, адекватной самооценке.	Высокие показатели обучения воспитанников, отсутствие конфликтов.	2
		Консультации-рекомендации	3
	<i>Сопровождение детей «группы риска»</i>	<i>Разработка ИОМ</i>	3
		<i>Корректировка ИОМ</i>	1
		<i>Реализация ИОМ</i>	2
	Участие в разработке АОП	Разработка своей части в АОП	5
корректировка		2	
осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в	Постоянно (справка от администрации)	5

учреждении		
Проведение мероприятий тематических недель (неделя психологии, неделя музыки, неделя звукопроизношения и т.д.)	План мероприятия, фотоотчет	5
Разовые поручения администрации	Качественное в срок исполненное поручение (начисляется за каждый вид деятельности)	1
Сотрудничество с социальными партнерами	Организация совместных мероприятий, выставок, экскурсий и т.д.	1
Разнообразие форм включения родителей в образовательную деятельность	Организация совместной с родителями деятельности по проведению мероприятий (проектирование и проведение СФОДов, КВЕСТов, тренинг, мастер-класс и т.д)	5
	Ведение страницы в группе	2
Изготовление дидактического и наглядного материала, нетрадиционного оборудования	Разработка и применение в образовательной деятельности	1
Обновление информации сайта	Публикация в ленте фотоотчета с описанием (не более одного раза в неделю)	1
	Публикация статьи, методической разработки, консультации, рекомендаций, мастер-классов (не более одного раза в месяц)	2
Качественное выполнение обязанностей за себя и за другого сотрудника (в случае отсутствия/младшего воспитателя)	от 1 до 3 дней	– 1 балл
	от 4 до 5 дней	– 2 балла
	от 4 до 6	– 3 балла
	от 10 до 15	– 6 баллов
	>15	– 10 баллов
Мероприятия не связанные с функциональными обязанностями (начисляется за каждый вид деятельности)	Сезонные работы в огороде, озеленении с детьми	1
	Санитарные мероприятия	Внутри учреждения – 1 За территорией – 3
	Подготовка учреждения к новому учебному году	Годовая 10 баллов
Подготовка и оформление зала к праздничным мероприятиям в СП	Изготовление костюмов, декораций	Изготовление атрибутов – 1 Правка готового – 2 б. Пошив, изготовление нового – 5б

		Оформление помещений СП	Кабинет 1 балл СП 1-3 баллов
		написание сценария, подбор музыки, постановка танцев (начисляется за каждый вид деятельности)	2 Общее мероприятие СП -3
	Исполнение ролей	- Главная роль - Роль второго плана	2 1
	Исполнение ролей на общем мероприятии	- Главная роль - Роль второго плана	4 2

Выплаты за качество выполняемых работ

Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива воспитанников	наличие программы воспитания	1
	Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	Первый уровень: 2 Второй уровень: 5 Третий уровень: 10
	Проектная деятельность (долгосрочные), кружковая деятельность, кратковременные образовательные практики – значимые для учреждения	Разработка	5
		Реализация	3
	Индивидуальный образовательный маршрут педагога (ИОМ)	Разработка	2
		Реализация	1
	Участие в семинарах, открытых мероприятиях, объединениях, конференциях; работа в творческих группах, аттестационных и экспертных комиссиях, ШМП, проектных командах и т.д.	Участник – выступающий – организатор	Внутри учреждения 1/1/2 Районный и федеральный уровни: 1/2/3 Городской уровень: 2/3/4 Краевой уровень: 3/4/5 Федеральный уровень: 4/4/5
	Освещение педагогического опыта в СМИ, публикации	СМИ (видеоролик)	3
		Сертификат, свидетельство: - публикация журнал, сборник	3
		Публикация материала на образовательных сайтах	1

Музыкальный руководитель, инструктор по ФК

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении работы

Критерии оценки результативности и качества труда	условия		
	наименование	индикатор	Предельное количество баллов

Привитие норм и правил совместного проживания воспитанников (поведения и общения)	Отсутствие случаев нарушения дисциплины	0	2
Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	1
Обеспечение высокого уровня ответственности	Выполнение протокольных поручений	В полном объеме, без замечаний	1
Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документ(на начало сентября)	100%	2
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	Отсутствие травм, несчастных случаев, вредных привычек у воспитанников	0	2
	Сопровождение воспитанников на мероприятия за территорией СП	за каждое сопровождение	2
	Использование здоровьесберегающих технологий	Внедрение новых технологий, форм, методов приемов, демонстрация их при проведении открытых НОД, мастер-классов, творческих отчетов.	2
	Музыкальное сопровождение утренней зарядки и физкультурных занятий (муз.руководитель) Проведение утренней зарядки (инструктор по ФК)		1
Достижения воспитанников	Участие в соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах	Участие	Внутри учреждения 1 Федеральный (не более 2 конкурсов в месяц) - 2,

			районный 3, городской и краевой - 4
		Призовое место	3
	Личная подготовка педагогом воспитанников к конкурсам и т.д.	Районный, федеральный уровни Городской, краевой уровни	Федеральный (не более 2 конкурсов в месяц) – 2, районный 3, городской и краевой – 4
	Работа с одаренными детьми	ИОМ	2
Эффективность работы по созданию коллектива	Социально-психологический климат в коллективе, способствующий мотивации к обучению, эффективному разрешению конфликтов, адекватной самооценке	Высокие показатели обучения воспитанников, отсутствие конфликтов	1
	Организация работы в смешанной и комбинированной группе	Специфика работы с детьми в смешанной группе (смежные возраста), детьми с ОВЗ	3
	<i>Сопровождение детей «группы риска»</i>	<i>Разработка ИОМ</i>	3
		<i>Корректировка ИОМ</i>	1
		<i>Реализация ИОМ</i>	2
	Участие в разработке АОП	Разработка своей части в АОП	2
осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Постоянно	3
	Разовые поручения администрации	Качественное в срок исполненное поручение (начисляется за каждый вид деятельности)	1
	Сотрудничество с социальными партнерами	Организация совместных мероприятий, выставок, экскурсий и т.д.	2
	Разнообразие форм включения родителей в образовательную деятельность	- Организация совместной с родителями деятельности по проведению мероприятий (проектирование и проведение СФОДов, КВЕСТов, клубов, выставок т.д)	1
		- Привлечение родителей к подготовке мероприятий различного уровня (изготовление костюмов, атрибутов, декораций)	1
		- Организация досуговых мероприятий в нерабочее время (театры, выставки, музеи и т.д.)	1
Изготовление дидактического и наглядного материала,	Разработка и применение в образовательной деятельности	1	

	нетрадиционного оборудования		
	Обновление информации сайта	Ведение страницы	2
		Публикация в новости о проведенных мероприятиях	1
		Публикация статьи, методической разработки, консультации, рекомендаций, мастер-классов (не более одного раза в месяц)	2
	Качественное выполнение обязанностей за себя и за другого сотрудника (в случае отсутствия)	от 1 до 3 дней	1
		от 4 до 5 дней	2
		от 4 до 6	3
		от 10 до 15	5
		>15	6
	Мероприятия не связанные с функциональными обязанностями (начисляется за каждый вид деятельности)	Сезонные работы в огороде, озеленении с детьми	1
		Санитарные мероприятия	Внутри учреждения – 1 За территорией – 3
		Подготовка учреждения к новому учебному году	Годовая 10 баллов
	Подготовка и оформление зала к праздничным мероприятиям в СП	Изготовление костюмов, декораций	Изготовление атрибутов – 1 Правка готового – 2 б. Пошив, изготовление нового – 5б
		Оформление помещений СП	Группа 1 балл СП 3 баллов
		написание сценария (инструктор по ФК, муз.руководитель), подбор музыки, постановка танцев (инструктор по ФК)	Одна группа – 1 Общее мероприятие СП 3 балла
		Исполнение ролей	- Главная роль - Роль второго плана
	Исполнение ролей на общем мероприятии	- Главная роль - Роль второго плана	4 2
Выплаты за качество выполняемых работ			
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива воспитанников	наличие программы воспитания	1
	Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	Первый уровень: 2 Второй уровень: 5 Третий уровень: 10
	Проектная деятельность (долгосрочные),	Разработка	5
	Реализация	3	

	кружковая деятельность, кратковременные образовательные практики – значимые для учреждения		
Индивидуальный образовательный маршрут педагога (ИОМ)		Разработка	2
		Реализация	1
	Участие в семинарах, открытых мероприятиях, объединениях, конференциях; работа в творческих группах, аттестационных и экспертных комиссиях, ШМП, проектных командах и т.д.	Участник – выступающий – организатор	Внутри учреждения 1/1/2 Районный и федеральный уровни: 1/2/3 Городской уровень: 2/3/4 Краевой уровень: 3/4/5 Федеральный уровень: 4/4/5
Освещение педагогического опыта в СМИ, публикации		СМИ (видеоролик)	3
		Сертификат, свидетельство: - публикация журнал, сборник	3
		Публикация материала на образовательных сайтах	1
Наставничество в отношении молодых педагогов		Методическая помощь специалисту	2

Старший воспитатель

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении работы

Критерии оценки результативности и качества труда	условия		
	наименование	индикатор	Предельное количество баллов
Привитие норм и правил совместного проживания воспитанников (поведения и общения)	Отсутствие случаев нарушения дисциплины	0	2
Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	2

поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников			
Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документ(на начало сентября)	100%	2
Обеспечение высокого уровня ответственности	Выполнение протокольных поручений	В полном объеме, без замечаний	1
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	Пропускной режим	административное дежурство	5
	Отсутствие травм, несчастных случаев, вредных привычек у воспитанников	0	2
	Сопровождение воспитанников на мероприятия за территорией СП	за каждое сопровождение	2
Достижения воспитанников и педагогов	Подготовка и участие педагогом воспитанников, родителей в соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах, акциях и т.д.	Участие	Внутри учреждения 1 Федеральный (не более 2 конкурсов в месяц) - 2, районный 3, городской и краевой - 4
		Призовое место	
	Личная подготовка и участие воспитанников в конкурсах, фестивалях и т.д.	Районный, федеральный уровни Городской, краевой уровни	Федеральный (не более 2 конкурсов в месяц) – 2, районный 3, городской и краевой – 4
		Призовое место	
Эффективность работы по созданию коллектива	Социально-психологический климат в коллективе, способствующий мотивации к обучению, эффективному разрешению конфликтов, адекватной самооценке	Высокие показатели обучения воспитанников, отсутствие конфликтов	2
Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Постоянно	3
	Разовые поручения администрации	Качественное в срок исполненное поручение (начисляется за каждый вид деятельности)	1
	Координация ведения дорожной карты города	Результативность работы (мероприятия с родителями и детьми в рамках групповой программы, методического материала, разработок, выступлений)	1
	Сотрудничество с социальными партнерами	Организация совместных мероприятий, выставок,	1

		экскурсий и т.д.	
Разнообразие форм включения родителей в образовательную деятельность	Организация совместной с родителями деятельности по проведению мероприятий (проектирование и проведение акций, СФОДов, КВЕСТов, клубов, выставок т.д.).		2
Организация способов изучения общественного мнения о качестве работы СП	Разработка анкет, материалов для опроса, подведение итогов		2
Изготовление дидактического и наглядного материала, нетрадиционного оборудования	Разработка и применение в образовательной деятельности		1
Обеспечение работы методического кабинета	Тематические выставки		2
	Материальная ответственность (деятельность по приобретению, передаче, списанию мет. пособий, игрушек, метод. литературы и т.д.)		3
Обновление информации на сайте	Обновление информации о педагогах (1 раз в год)		2
	Публикация в ленте фотоотчета с описанием		1
	Публикация статьи, методической разработки, консультации, рекомендаций, мастер-классов		2
Качественное выполнение обязанностей за себя и за другого сотрудника (в случае отсутствия/воспитателя)	от 1 до 3 дней		- 1
	от 4 до 5 дней		- 2
	от 4 до 6		- 3
	от 10 до 15 дней		- 5
	>15 дней		- 6
в случае отсутствия/ зам. по ВР	от 1 до 5 дней		- 5
	От 6 до 10 дней		- 10
Мероприятия, не связанные с функциональными обязанностями (начисляется за каждый вид деятельности)	Сезонные работы в огороде, озеленении с детьми		1
	Санитарные мероприятия		Внутри учреждения – 1 За территорией – 3
	Подготовка учреждения к новому учебному году		Годовая 10 баллов
Подготовка и оформление зала к праздничным мероприятиям в СП	Изготовление костюмов, декораций		Изготовление атрибутов – 1 Правка готового – 2 Пошив, изготовление нового – 5
	Оформление помещений СП		Кабинет - 1 СП - 3

		написание сценария, подбор музыки, постановка танцев и т.д. (начисляется за каждый вид деятельности)	Группа – 1 Общее мероприятие СП - 3
	Исполнение ролей на общем мероприятии	Главная роль Роль второго плана	4 2
Выплаты за качество выполняемых работ			
Высокий уровень педагогического мастерства при организации методической работы	Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива воспитанников	Методическое сопровождение проводимых мероприятий	2
	Организация работы в комбинированных и смешанных группах	Специфика работы с детьми с ОВЗ	разработка АОП - 5 корректировка АОП -2
		Специфика работы в смешанной группе	Разработка циклограммы организации ОД - 2 Корректировка циклограммы -1
	Повышение профессионального уровня педагогов	Работа в аттестационной комиссии	2
		Консультация по оформлению документов к аттестации	2
		Помощь в подготовке материалов к аттестации	5
		Наставничество в отношении молодых педагогов	2
		Положительная динамика количества педагогов, повысивших кв. категорию (приказ об аттестации)	2
	Качественное ведение документации	Разработка методических рекомендаций, локальных документов, ведение протоколов (ППк, родительских собраний и т.д.)	3
		Своевременность предоставления отчетных документов (планов, справок, отчетов и т.д. при наличии)	2
	Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	Первый уровень: 2 Второй уровень: 5 Третий уровень: 10
	Проектная деятельность, годовое планирование, программы, кружковая деятельность	Разработка	5
		Реализация	3

	Индивидуальный образовательный маршрут педагога (ИОМ)	Разработка	2
		Реализация	1
	Участие в семинарах, открытых мероприятиях, объединениях, конференциях; работа в творческих группах, аттестационных и экспертных комиссиях, ШМП, проектных командах и т.д.	Участник – выступающий – организатор	Внутри учреждения 1/1/2 Районный и федеральный уровни: 1/2/3 Городской уровень: 2/3/4 Краевой уровень: 3/4/5 Федеральный уровень: 4/4/5
Освещение педагогического опыта в СМИ, публикации		СМИ (видеоролик)	3
		Сертификат, свидетельство:	3
		публикация журнал, сборник Публикация материала на образовательных сайтах	1

1.2. строку «Младший воспитатель, помощник воспитателя», «повар», «кладовщик», «кастелянша», «дворник», «сторож», «машинист по стирке и ремонту одежды», «уборщик служебных помещений», «завхоз», «рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания», «кухонный работник» таблицы приложения 2 «Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ) работникам структурного подразделения МАОУ СШ № 81» к Положению изложить в следующей редакции:

Младший воспитатель, помощник воспитателя

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении работы			
Критерии оценки результативности и качества труда	условия		Предельное количество баллов
	наименование	индикатор	
Проведение работы по укреплению здоровья детей	Ежедневное проведение совместно с воспитателем и под его руководством закаливающих процедур	Отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	1
	Обеспечение безопасности и жизнедеятельности	Сопровождение воспитанников на мероприятия за территорию СП	2
		Соблюдение графика влажной уборки перед музыкальным и физическим занятием	2
		Специфика работы с детьми в разновозрастной (смешанной) группе	3

Организация работы по самообслуживанию, соблюдению детьми распорядка дня	Соблюдение распорядка дня, режима подачи питьевой воды, оказание необходимой помощи воспитанникам по самообслуживанию	Отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	1
Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	1
Обеспечение бесперебойной работы организации	Сохранность имущества	Сохранность оборудования	2
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Осуществление дополнительных работ	Разовые поручения администрации	Качественное в срок исполненное поручение (начисляется за каждый вид деятельности)	16
	Увеличение работ при карантине		2
	Инициативность работника	Вклад в решение кадровой проблемы СП	От 1 до 3 – 1 От 4 до 5 – 2 От 4 до 10 – 3 От 6 до 10 – 4 От 11 до 15 – 5 ≥ 15 – 6
		Изготовление дидактического и наглядного материала, оборудования по теме недели	1
	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Постоянно	1-5 баллов
	Мероприятия не связанные с функциональными обязанностями	Подготовка учреждения к новому учебному году	Годовая 10 баллов
Санитарные мероприятия		Внутри учреждения – 1 За территорией – 3	

	(начисляется за каждый вид деятельности)	Сезонные работы на территории СП, озеленение	1
		Работы, связанные с ликвидацией аварий	3
Участие в мероприятиях учреждения	Проведение Дня именинника, праздников для детей	Постоянно	2
	Участие в конкурсах, экспертных комиссиях, проектных командах и т.д.	Участие	Внутри учреждения 1 Федеральный (не более 2 конкурсов в месяц) - 2, районный 3, городской и краевой - 5
	Подготовка в оформлении групп и зала к праздничным мероприятиям в СП	Изготовление костюмов, декораций	Изготовление атрибутов – 1 Правка готового – 2 Пошив, изготовление нового – 5
		Оформление помещений	1
	Исполнение ролей	Главная роль – 2 Роль второго плана – 1 Общие мероприятия СП - 4	

Выплаты за качество выполняемых работ

Удовлетворенность потребителей качеством муниципальной услуги	Отсутствие конфликтов, обоснованных жалоб и обращений со стороны родителей	Отсутствие жалоб	1
Соблюдение санитарно-гигиенических норм	отсутствие замечаний надзорных органов	0	2

Повар, кладовщик, завхоз

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении работы			
Критерии оценки результативности и качества труда	условия		Предельное количество баллов
	наименование	индикатор	
Обеспечение бесперебойной работы организации	Своевременное исполнение приказов, распоряжений.	Отсутствие замечаний	2
	Сохранность имущества	Сохранность оборудования	2
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Осуществление дополнительных работ	Разовые поручения администрации	Качественное в срок исполненное поручение (начисляется за каждый вид деятельности)	16
	Увеличение работ при карантине		2

	Инициативность работника	Вклад в решение кадровой проблемы СП	От 1 до 3 – 1 От 4 до 5 – 2 От 6 до 10 – 3 От 11 до 15 – 4 ≥ 15 – 5
		Изготовление дидактического и наглядного материала, оборудования по теме недели	1
	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Постоянно	5 баллов
	Мероприятия не связанные с функциональными обязанностями (начисляется за каждый вид деятельности)	Подготовка учреждения к новому учебному году	Годовая 10 баллов
		Санитарные мероприятия	Внутри учреждения – 1 За территорией – 3
		Сезонные работы на территории СП, озеленение	1
		Работы, связанные с ликвидацией аварий	3
Участие в мероприятиях учреждения	Участие экспертных комиссиях	Участие	3
	Подготовка в оформлении групп и зала к праздничным мероприятиям в СП	Изготовление костюмов, декораций	Изготовление атрибутов – 1 Правка готового – 2 Пошив, изготовление нового – 5
		Оформление помещений	1
		Исполнение ролей	Главная роль – 2 Роль второго плана – 1 Общие мероприятия СП - 4
Выплаты за качество выполняемых работ			
Удовлетворенность потребителей качеством муниципальной услуги	Отсутствие конфликтов, обоснованных жалоб и обращений со стороны родителей	Отсутствие жалоб	1
	Наличие зафиксированных позитивных отзывов со стороны родителей, работников детского сада, администрации	Качественное приготовление блюд, эстетичность приготовления блюд	2
Соблюдение санитарно-гигиенических норм	отсутствие замечаний надзорных органов	0	2

Кухонный работник, дворник, сторож, РКОЗ, машинист по стирке и ремонту одежды, кастелянша, уборщик служебных помещений

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении работы			
Критерии оценки результативности и качества труда	условия		Предельное количество баллов
	наименование	индикатор	
Обеспечение бесперебойной работы организации	Своевременное исполнение приказов, распоряжений.	Отсутствие замечаний	2
	Сохранность имущества	Сохранность оборудования	2
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Осуществление дополнительных работ	Разовые поручения администрации	Качественное в срок исполненное поручение (начисляется за каждый вид деятельности)	16
	Увеличение работ при карантине		2
	Инициативность работника	Вклад в решение кадровой проблемы СП	От 1 до 3 – 1 От 4 до 5 – 2 От 4 до 10 – 3 От 6 до 10 – 4 От 11 до 15 – 5 ≥ 15 – 6
		Изготовление дидактического и наглядного материала, оборудования по теме недели	1
	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Постоянно	5 баллов
	Мероприятия не связанные с функциональными обязанностями (начисляется за каждый вид деятельности)	Подготовка учреждения к новому учебному году	Годовая 10 баллов
		Санитарные мероприятия	Внутри учреждения – 1 За территорией – 3
			Сезонные работы на территории СП, озеленение
		Работы, связанные с ликвидацией аварий	3
	Участие в мероприятиях учреждения	Участие экспертных комиссиях	Участие
Подготовка в оформлении групп и зала к праздничным мероприятиям в СП		Изготовление костюмов, декораций	Изготовление атрибутов – 1 Правка готового – 2 Пошив, изготовление нового – 5
		Оформление помещений	1

		Исполнение ролей	Главная роль – 2 Роль второго плана – 1 Общие мероприятия СП - 4
Выплаты за качество выполняемых работ			
Удовлетворенность потребителей качеством муниципальной услуги	Отсутствие конфликтов, обоснованных жалоб и обращений со стороны родителей	Отсутствие жалоб	1
Соблюдение санитарно-гигиенических норм	отсутствие замечаний надзорных органов	0	2

1.3. Внести строку «Заместитель руководителя СП» таблицы приложения № 8 «Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения для руководителя (ежеквартально) и заместителей руководителя школы (ежеквартально)» к Положению изложить в следующей редакции:

Заместитель руководителя	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса	в соответствии с лицензией	14%
		наличие высококвалифицированных педагогических кадров	положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию	15%
		обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	15%
		система непрерывного развития педагогических кадров	наличие и реализация программы развития педагогических кадров	15%
	сохранение здоровья детей в учреждении	организация обеспечения воспитанников горячим питанием в соответствии с согласованным с Роспотребнадзором циклическим меню	отсутствие жалоб, замен продуктов, замечаний Роспотребнадзора	15%
		создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	организация и проведение мероприятий, способствующих здоровью учащихся, воспитанников	15%
		посещаемость детей	не менее 80%	20%
	выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			

обеспечение качества образования в учреждении	участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	участие в конкурсах инновационных учреждений, участие педагогов в профессиональных конкурсах	15%
		победы в конкурсах инновационных учреждений, победы педагогов в профессиональных конкурсах	20%
	достижения воспитанников в конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях	наличие призеров и победителей	20%
сохранность контингента обучающихся, воспитанников	наполняемость групп в течение года в соответствии с планом комплектования	движение детей в пределах 1-2% от общей численности	15%
выплаты за качество выполняемых работ			
эффективность управленческой деятельности	управление учебно-воспитательным процессом на основе программ и проектов (программа развития учреждения, программа воспитания)	наличие и реализация программ и проектов	20%
	своевременное информирование руководителя образовательного учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников	отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	4%

1.4. В приложение № 5 Перечень работ доплат за неблагоприятные условия труда работникам учреждения по условия труда к Положению изложить в следующей редакции:

Установить следующий перечень работ и размеры доплат за неблагоприятные условия труда работникам учреждения по результатам специальной оценки условий труда:

Должность	%	основание
повар	8	Карта СОУТ № 49, 62 10.08.2020

1.5. В приложение № 3 к Положению изложить в следующей редакции:

Критерии оценки результативности и качества труда работников школы	Условия		Фиксированная сумма (руб.)
	наименование	индикатор	
Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса и уставной деятельностью школы	Ведение табеля учета рабочего времени, табеля посещаемости воспитанников	В срок, в полном объеме, без замечаний (ежемесячно)	2000

2. Внести в Положение об оплате труда работников МАОУ СШ № 81 города Красноярска (далее – Положение), следующие изменения:

2.1. В 4.18.6 «Работникам образовательного учреждения предоставляются» к Положению

- внести изменения в п. в) и изложить в следующей редакции:

в) работникам дополнительные оплачиваемые отпуска продолжительностью 7 календарных дней в соответствии со ст. 14 Закона РФ от 19.02.1993 N 4520-1 "О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях";

- добавить пункт з),

«з) педагогическим работникам структурного подразделения учреждения предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 42 календарных дня; педагогически работникам работающим в комбинированных группах предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дня».

22 В Пункте 6.2.1. в строке «при высшей квалификационной категории» – заменить 15% на 25%

3. Внести в Положение об оплате труда работников МАОУ СШ № 81, приложения № 2 к Коллективному договору следующие изменения:

3.1. абзацы седьмой, восьмой, шестнадцатый пункта 2.6.5. «Расчет повышающего коэффициента производится по формуле...» после слов «персональных выплат» через запятую дополнить словами «специальной краевой выплаты»;

3.2. пункт 4.3 читать в новой редакции:

«4.3. Работникам учреждения по решению руководителя в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников, устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- персональные выплаты (с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда));
- выплаты по итогам работы;
- специальная краевая выплата»

3.3. пункт 4.10. изложить в следующей редакции:

«4.10. Стимулирующие выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемых работ, персональные выплаты устанавливаются руководителем учреждения ежемесячно, ежеквартально или на год и выплачиваются ежемесячно пропорционально отработанному работником времени».

3.4. дополнить пунктом 4.11.1 следующего содержания:

«4.11.1. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работника.

Работникам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 3 000 рублей.

Работникам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

Размер специальной краевой выплаты в месяце, в котором работникам производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, увеличивается.

Размер увеличения рассчитывается по формуле:

$$\text{СКВУВ} = \text{ОТП} \times \text{КУВ} - \text{ОТП},$$

где:

СКВУВ – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями;

ОТП – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

КУВ – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются только периоды с 1 января 2024 года, КУВ принимается равным 1.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, КУВ рассчитывается по формуле:

$$\text{КУВ} = (\text{ЗПФ1} + (\text{СКВ} \times \text{КМЕС} \times \text{КРК}) + \text{ЗПФ2}) / (\text{ЗПФ1} + \text{ЗПФ2}),$$

где:

ЗПФ1 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

ЗПФ2 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

КМЕС – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

КРК – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

При расчете КУВ подлежит округлению до четырех знаков после запятой.»

3.5. в пункте 4.13 «При установлении размера выплат стимулирующего характера конкретному работнику»

абзац первый после слов «персональных выплат» через запятую дополнить словами «специальной краевой выплаты»;

абзац восемнадцатый после слов «компенсационного характера» через запятую дополнить словами «персональных выплат и специальной краевой выплаты»;

3.6. пункт 6.17 после абзаца пятого дополнить абзацем следующего содержания:

«- специальная краевая выплата;»;

3.7. дополнить пунктом 6.19.1 следующего содержания:

«6.19.1. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда руководителя учреждения, его заместителя и главного бухгалтера.

Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 3 000 рублей.

Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

Размер специальной краевой выплаты в месяце, в котором руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, увеличивается.

Размер увеличения рассчитывается по формуле:

$$\text{СКВУВ} = \text{ОТП} \times \text{КУВ} - \text{ОТП},$$

где:

СКВУВ – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями;

ОТП – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

КУВ – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются только периоды с 1 января 2024 года, КУВ принимается равным 1.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, КУВ рассчитывается по формуле:

$$\text{КУВ} = (\text{ЗПФ1} + (\text{СКВ} \times \text{КМЕС} \times \text{КРК}) + \text{ЗПФ2}) / (\text{ЗПФ1} + \text{ЗПФ2}),$$

где:

ЗПФ1 – фактически начисленная заработная плата руководителя учреждения, заместителя руководителя, главного бухгалтера, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

ЗПФ2 – фактически начисленная заработная плата руководителя учреждения, заместителя руководителя, главного бухгалтера, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

КМЕС – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

КРК – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

При расчете КУВ подлежит округлению до четырех знаков после запятой.»;

3.8. абзацы первый, второй пункта 6.20 после слов «персональных выплат» через запятую дополнить словами «специальной краевой выплаты».

4. Соглашение по охране труда, приложение № 6 к Коллективному договору читать в новой редакции (Приложение № 1 к дополнениям и изменениям к Коллективному договору)

5. Настоящие изменения и дополнения применяются к правоотношениям, возникшим с 01.01.2024 года.

6. Настоящие дополнения и изменения к Коллективному договору разместить

на официальном сайте МАОУ СШ № 81.